

# The ability to invest in human capital

Citation for published version (APA):

Golsteyn, B. H. H. (2007). *The ability to invest in human capital*. [Doctoral Thesis, Maastricht University]. Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, Faculteit der Economische Wetenschappen.  
<https://doi.org/10.26481/dis.20071217bg>

**Document status and date:**

Published: 01/01/2007

**DOI:**

[10.26481/dis.20071217bg](https://doi.org/10.26481/dis.20071217bg)

**Document Version:**

Publisher's PDF, also known as Version of record

**Please check the document version of this publication:**

- A submitted manuscript is the version of the article upon submission and before peer-review. There can be important differences between the submitted version and the official published version of record. People interested in the research are advised to contact the author for the final version of the publication, or visit the DOI to the publisher's website.
- The final author version and the galley proof are versions of the publication after peer review.
- The final published version features the final layout of the paper including the volume, issue and page numbers.

[Link to publication](#)

**General rights**

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal.

If the publication is distributed under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license above, please follow below link for the End User Agreement:

[www.umlib.nl/taverne-license](http://www.umlib.nl/taverne-license)

**Take down policy**

If you believe that this document breaches copyright please contact us at:

[repository@maastrichtuniversity.nl](mailto:repository@maastrichtuniversity.nl)

providing details and we will investigate your claim.

Stellingen  
Behorende bij het proefschrift

**The Ability to Invest in Human Capital**

van

Bart Hendricus Hubertus Golsteyn

- I) De traditionele vraag welke mensen investeren in menselijk kapitaal kan worden uitgebreid naar de vraag welke mensen kwalitatief goed kunnen investeren in menselijk kapitaal. (hoofdstuk 2, 3, 4, 5)
- II) De tijdsvoorkeur – de meest gebruikte maatstaf voor de bereidheid om te investeren – hangt ook samen met de kwaliteit van de investeringen. Mensen met een hoge tijdsvoorkeur studeren minder hard, doen langer over hun opleiding en hebben meer spijt van hun investeringsbeslissingen. (hoofdstuk 2, 3, 4, 5)
- III) Studenten met een beter voorstellingsvermogen studeren sneller af. (hoofdstuk 2)
- IV) In discussies over levenslang leren worden de kosten ervan onterecht niet meegerekend. Deze kosten lopen op tot 5,3% van het BNP. (hoofdstuk 2, 3 en 6)
- V) Het synchroon lopen van normale werktijden met openingstijden van winkels en overheidsinstellingen vermindert de productiviteit. Prijsdifferentiatie zou langere openingstijden betaalbaar kunnen maken.
- VI) Bedrijven die zich verbergen achter callcenters met daarin medewerkers die niet verantwoordelijk zijn, creëren Kafkaëske praktijken.
- VII) Openbaar vervoer moet een hoger in plaats van een lager tarief gaan hanteren voor reizigers met minder altruïstische capaciteiten, zoals honden en kinderen.
- VIII) Emancipatie op de arbeidsmarkt leidt tot een groter modebewustzijn van mannen.
- IX) Er is meer aandacht nodig voor het verfraaien van hijskranen, omdat zij een permanent deel van de skyline zijn geworden.
- X) De grote vraag naar stilte roept de vraag op waarom de mens naast oogleden geen oorleden heeft ontwikkeld.